

Согласовано
ПК председатель
_____ М.В. Гаранина
«__» _____ 2020 г.

«Утверждаю»
Директор школы-интерната
№ 7
_____ Р.А.Аляева
«__» _____ 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников Школы-интерната (далее — Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан;
- Положением о фонде оплаты труда Школы-интерната
- Положением о критериях оценки эффективной деятельности работы педагогов Казанской школы-интерната № 7;
- Уставом Школы-интерната;
- Коллективным договором Школы-интерната,
определяет порядок формирования и условия премирования работников Казанской школы-интерната № 7 (далее — Школа-интернат).

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные выплаты устанавливаются работникам ежемесячно.

2.2. Размер премии составляет 2 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера.

2.3. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам Школы-интерната.

3. Заключительные положения

3.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора.

3.2. Дополнения, изменения к данному Положению вносятся по предложению администрации Школы-интерната и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

3.3. Настоящее Положение действует до принятия нового, с даты введения его в действие приказом директора Школы-интерната, но не более чем 2 года.